

NETZSCH

Proven Excellence.



Código de Conduta

Conformidade no Grupo NETZSCH

Prefácio

Prezados Colegas,

Este Código de Conduta tem como objetivo ajudá-lo a compreender e adotar os padrões de prática ética de negócios da NETZSCH. O Código de Conduta se aplica a todos os funcionários e representantes de nosso Grupo. A conformidade com esses princípios é vital para manter nossa reputação como um parceiro de negócios comprovadamente excelente e mais respeitado desde 1873. A integridade pessoal está no centro desses princípios, bem como nossos valores "Confiança & Responsabilidade", "Profissionalismo & Inovação", "Equidade & Lealdade." Esperamos que todos os associados a nós sempre escolham o certo em vez do errado e tomem decisões para o bem geral do Grupo, sem exceção. É também obrigação de todo funcionário relatar qualquer violação observada ou conhecida desses princípios à administração. Um Código de Conduta nunca poderia prever todos os aspectos éticos de decisão que podemos enfrentar nos negócios.



Portanto, se você tiver dúvidas sobre qualquer assunto que tenha implicações éticas, deve buscar orientação de seus membros da administração, seu Comitê de Conformidade ou o Gerente de Conformidade do Grupo. A violação do Código de Conduta é um assunto sério e pode sujeitar você e / ou sua empresa a responsabilidade civil ou até mesmo a processo criminal. É importante que você leia este Código de Conduta com atenção e faça perguntas sobre qualquer coisa que não entenda. Cada um de nós deve compreender e aceitar nossas responsabilidades legais e morais em preservar e melhorar a reputação de integridade de nosso Grupo. Todos os gerentes são obrigados a apoiar, monitorar e incentivar seus funcionários a cumprir o nosso Código de Conduta.

O Código de Conduta pode ser visualizado no site do nosso Grupo. Todo parceiro de cooperação deve garantir o cumprimento de nosso Código de Conduta como condição de seu relacionamento com a NETZSCH.

As partes externas também são convidadas a entrar em contato com o Gerente de Conformidade do Grupo para quaisquer pontos de crítica.

Obrigado por incorporar nosso Código de Conduta em tudo o que fazemos para que a NETZSCH continue a ser a primeira escolha para nossos clientes e parceiros de negócios.

A Equipe de Gestão Global (GGT)
Selb, Abril 2020



Moritz Netzsch



Paul Netzsch



Jens Niessner



Dr. Thomas Denner



Dimitrios Makrakis



Felix Kleinert

Nossa Reivindicação

A NETZSCH visa capacitar nossos clientes a desenvolver as mais inovadoras e sustentáveis aplicações para seus negócios. É nossa tradição, desde 1873, fornecer os mais altos padrões de qualidade combinados com tecnologia de ponta em “Análise & Teste”, “Moagem & Dispersão” e “Bombas & Sistemas”.

Nosso objetivo como parceiro de negócios extremamente confiável e líder de mercado é construir e reter a confiança, lealdade e satisfação de nossos clientes por meio de Excelência comprovada constante.

Nossos Valores

Valorizamos a confiança, a responsabilidade, a justiça, a lealdade, o profissionalismo e a inovação entre os nossos colegas e perante as nossas partes interessadas. A conformidade com as regras e regulamentos aplicáveis, especialmente com respeito à nossa conduta profissional, segurança do produto, responsabilidade pelo produto e garantias, é uma questão natural.



Meio Ambiente

Todo funcionário é obrigado a cumprir as leis ambientais aplicáveis e contribuir para a proteção do meio ambiente por meio de ações e comportamentos responsáveis e sustentáveis.

Ao desenvolver novos produtos e serviços e ao operar equipamentos de produção, garantimos que todo o impacto ambiental e climático seja reduzido ao mínimo e que nossos produtos contribuam positivamente para o uso eficiente de recursos e proteção ambiental e climática para nossos clientes.

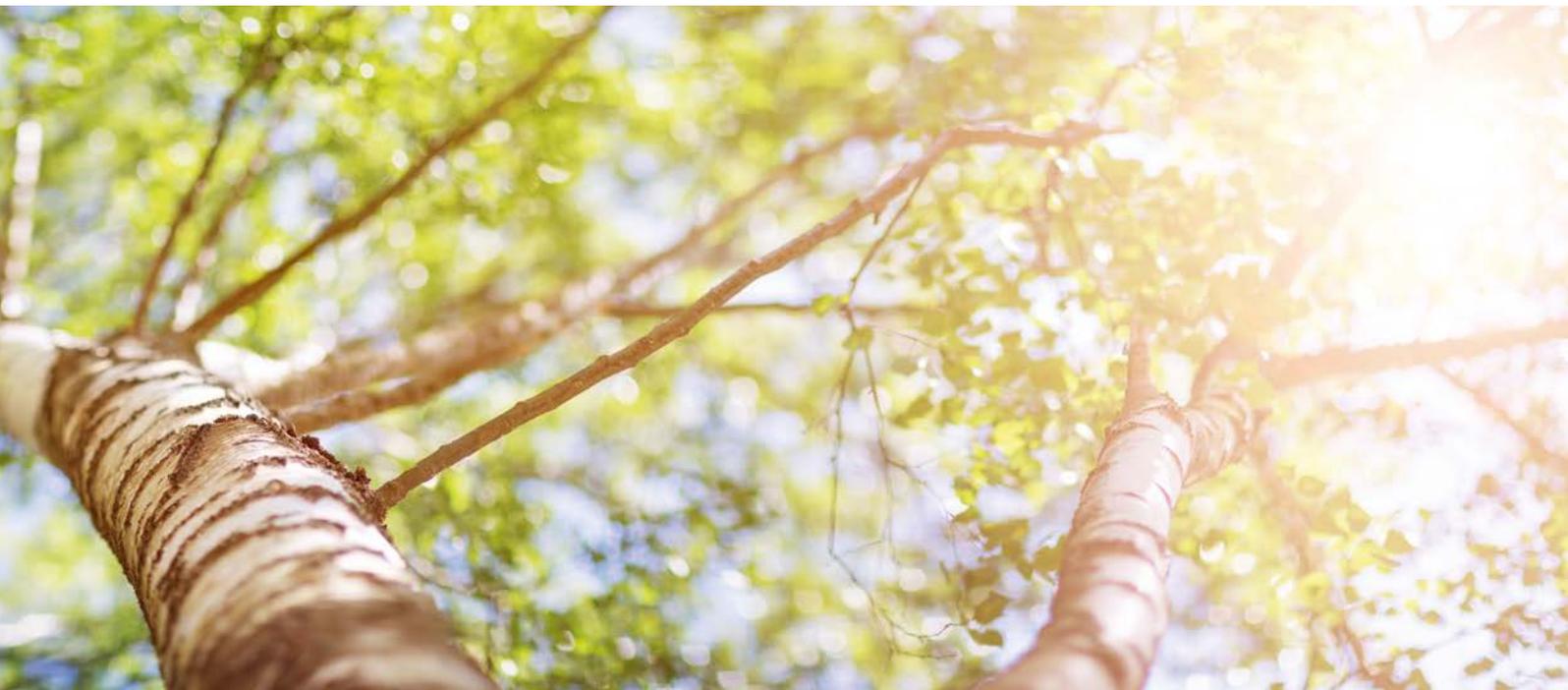
Eco Design

Os produtos oferecidos pela NETZSCH são projetados para muitos anos de uso. Os produtos podem ser reparados e as peças sobressalentes estão disponíveis há décadas. Nossos processos de produção são projetados para minimizar o consumo de recursos.

Direitos Humanos & Direitos dos Trabalhadores

Na medida do possível, apoiamos todas as disposições do “Pacto Global” das Nações Unidas.

Cumprimos os padrões sociais consagrados na lei ou nos direitos humanos, tais como proibição de redução salarial justa como medida disciplinar, cumprimento da jornada legal de trabalho e concessão de, pelo menos, um dia de folga por semana.



Diversidade

Nosso objetivo é atrair e reter indivíduos de diferentes origens, culturas, perspectivas e experiências, criando e apoiando uma cultura colaborativa no local de trabalho. Temos a convicção de que, por meio da diversidade, aprimoramos o relacionamento com nossos clientes e colaboradores, contamos com os melhores talentos em todas as áreas e, assim, podemos ser mais flexíveis.

Nenhum funcionário deve ser assediado, discriminado ou colocado em posição menos vantajosa com base na raça, nacionalidade, descendência, sexo, religião ou filosofia de vida, atitude política, idade, deficiência ou orientação sexual.

Qualquer funcionário que se envolver em qualquer forma de assédio estará sujeito a medidas disciplinares, que podem incluir a rescisão do contrato de trabalho.

Ambiente de Trabalho

Segurança e saúde no local de trabalho são a base para atividades de negócios de sucesso para a NETZSCH. A NETZSCH oferece um ambiente de trabalho seguro e saudável para evitar acidentes e lesões, bem como doenças relacionadas ao trabalho.

Gestão Sustentável da Cadeia de Abastecimento

Os departamentos de compras de nossas principais unidades de produção, juntamente com seus especialistas na área de responsabilidade corporativa, coordenam medidas relacionadas à defesa dos direitos humanos. Além disso, os respectivos departamentos de RH em todo o mundo são obrigados a cumprir e fornecer suporte a esse respeito.

Comércio Exterior

Devem ser observados os regulamentos e restrições aplicáveis relativos ao comércio interno e internacional, incluindo os regulamentos de exportação e importação dos países em questão. Isto aplica-se, em particular, aos países sujeitos a embargos comerciais. Para entregas ou pedidos internacionais, a NETZSCH deve - em caso de suspeita razoável [rotina] - verificar se o parceiro estrangeiro está proibido de negociar devido às regulamentações de comércio exterior relevantes.



Lei da Concorrência

Cada funcionário deve cumprir os princípios da concorrência justa e aberta. As atividades destinadas a inibir a concorrência legal, como “licitações fraudulentas” ou licitações conluiadas, são estritamente proibidas. Acordos de qualquer tipo com concorrentes relativos a preços, termos e condições de negócios, alocação de mercado e outras questões economicamente sensíveis são proibidos.

Reuniões aparentemente inocentes com concorrentes em um ambiente casual ou privado devem ser encerradas imediatamente, caso tal situação ocorra. A participação poderia mais tarde ser usada de forma negativa. Não é suficiente permanecer e não participar de tais conversas. A cooperação com um concorrente só pode ser considerada após a confirmação da compatibilidade legal com os regulamentos antitruste aplicáveis e após a aprovação da administração.

Anticorrupção, presentes e benefícios

Os funcionários não estão autorizados a oferecer ou aceitar vantagens pessoais ou pagamentos em dinheiro ou outros benefícios ao iniciar, colocar ou processar um pedido ou qualquer transação em benefício de, ou com a NETZSCH. Esta proibição inclui todos os pagamentos feitos por terceiros em nome da NETZSCH ou de qualquer uma de suas empresas afiliadas. Além disso, os funcionários não estão autorizados a oferecer ou aceitar presentes materiais. Em princípio, isso é aplicável em todo o mundo. A única exceção diz respeito a presentes promocionais ocasionais, que não sejam em dinheiro, que são habituais no país em questão e que não são concedidos ou aceitos em troca de tratamento preferencial ou violação de disposições legais. No entanto, as decisões de negócios não devem ser influenciadas por tais presentes. Em caso de dúvida, os funcionários devem obter a aprovação de seu supervisor e seguir as diretrizes locais. Presentes materiais e contribuições políticas para funcionários públicos, indivíduos politicamente expostos ou seus interesses indiretos são geralmente proibidos. As contribuições de caridade patrocinadas pela empresa, devem estar em conformidade com nossas respectivas Diretrizes de Doação.

Contra Lavagem de Dinheiro

A NETZSCH deve garantir a conformidade com as Leis de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Listas de Sanções antes de negociar com parceiros de negócios. Isso também se aplica à contratação de indivíduos e considerações semelhantes decorrentes em relação a isso. Em caso de dúvida, todo funcionário é obrigado a relatar transações financeiras incomuns. Especialmente as transações envolvendo dinheiro, que podem levantar a suspeita de lavagem de dinheiro, devem ser relatadas ao tesoureiro responsável ou ao Gerente de Conformidade do Grupo para análise.



Proteção e Segurança de Dados

Todos os funcionários estão sujeitos a este Código de Conduta e às respectivas leis de privacidade. Não podemos coletar, processar ou usar dados pessoais de funcionários, clientes e terceiros sem seu consentimento ou permissão legal. O interessado deve ser informado pela NETZSCH na primeira coleta de seus dados pessoais, caso isso ocorra sem o seu conhecimento.

Estamos preparados para excluir os dados de uma pessoa e explicar nosso processamento de tais dados. No entanto, a exclusão deve ser adiada em caso de requisitos legais vigentes, como um período de retenção para fins fiscais, etc. As Diretrizes de TI da NETZSCH relevantes devem ser estritamente cumpridas em todos os momentos.

Segredos de Negócio

Protegemos informações confidenciais e documentos comerciais suficientemente contra acesso e revisão por colegas não autorizados ou terceiros.

Em princípio, apenas funcionários explicitamente autorizados têm o direito de publicar quaisquer informações confidenciais e segredos comerciais.

A NETZSCH nunca aceitará, compartilhará ou usará qualquer informação que possa ter sido coletada ilegalmente.

Pessoas fora da NETZSCH ou candidatos a empregos podem revelar informações confidenciais de outra pessoa para nós. Essas informações só podem ser coletadas com a devida autorização e um acordo por escrito, aprovado por um signatário autorizado, declarando as obrigações da NETZSCH com relação a essas informações.

Proteção de Propriedade Intelectual

As violações dos direitos de propriedade intelectual de terceiros devem ser evitadas. A propriedade intelectual de nossa empresa representa uma vantagem competitiva para a NETZSCH e, portanto, um ativo valioso que devemos proteger contra todo acesso interno e externo não autorizado.

Proteção da Propriedade da Empresa

Usamos a propriedade e os recursos da Empresa de maneira adequada e consciente e os protegemos contra perda, roubo e uso indevido.

Usamos os ativos tangíveis e intangíveis da Empresa exclusivamente para fins comerciais e não por motivos pessoais, a menos que expressamente permitido.

Integridade Financeira

Nossos registros de negócios internos e externos, registros financeiros e outros documentos devem estar em conformidade com os princípios contábeis, regulamentos e normas legais aplicáveis. Nossos funcionários mantêm esses registros de forma adequada, de acordo com suas tarefas e área de responsabilidade.

Conflito de Interesses

Os funcionários são obrigados a abster-se de quaisquer atividades dentro ou fora da empresa, que causem ou possam causar conflito de interesses pessoais, com os interesses da NETZSCH. Os assuntos de negócios nunca devem ser influenciados por interesses ou considerações pessoais. Os funcionários não podem usar sua posição ou propriedade da NETZSCH para sua vantagem pessoal ou outro ganho.

Observância

Qualquer funcionário da NETZSCH que deixar de cumprir qualquer uma das políticas acima, enfrentará diversos níveis de ação disciplinar, incluindo rescisão do contrato de trabalho.

Sistema de Denúncias

Informações sobre possíveis infrações da lei ou das políticas do Grupo, relacionadas a funcionários e empresas do Grupo NETZSCH, podem ser relatadas por qualquer pessoa por meio do sistema de denúncias da NETZSCH: <https://netzsch.reporting-channel.com/>

Quem quer que tenha uma preocupação de conformidade deve consultar seu líder direto ou o Diretor de Compliance do Grupo, seu contato pode ser encontrado em: <https://www.netzsch.com/en/what-drives-us/code-of-conduct>

Mediante solicitação, os funcionários da NETZSCH terão garantido o anonimato na medida em que for judicialmente possível.

Os denunciantes não precisam temer consequências negativas para sua carreira ou desenvolvimento pessoal, etc. A Gerência de nível superior e o Diretor de Conformidade do Grupo, tomarão cuidado para garantir que nenhuma desvantagem seja sofrida por um denunciante sem culpa, conhecido pelo nome.

Violações deliberadas ou negligentes das disposições acima, serão sancionadas em conformidade e estritamente, se aplicável, mesmo contra um denunciante.

No entanto, um denunciante culpado pode esperar uma punição atenuada. Nossos parceiros e outras partes interessadas esperam que não toleremos qualquer violação legal e que haja penalidades caso ocorram.

Aplicabilidade

Este Código de Conduta é aplicável a todas as empresas e funcionários do Grupo NETZSCH em todo o mundo. Se uma disposição não estiver em conformidade com a lei local, a disposição deve ser substituída por uma disposição que mais se aproxime do significado originalmente pretendido. As demais disposições do Código de Conduta não serão afetadas.

Pessoa de Contato

Para outras perguntas ou problemas relacionados a este Código de Conduta, todos os funcionários, bem como terceiros (clientes, fornecedores, etc.) podem entrar em contato com nosso endereço de e-mail central:

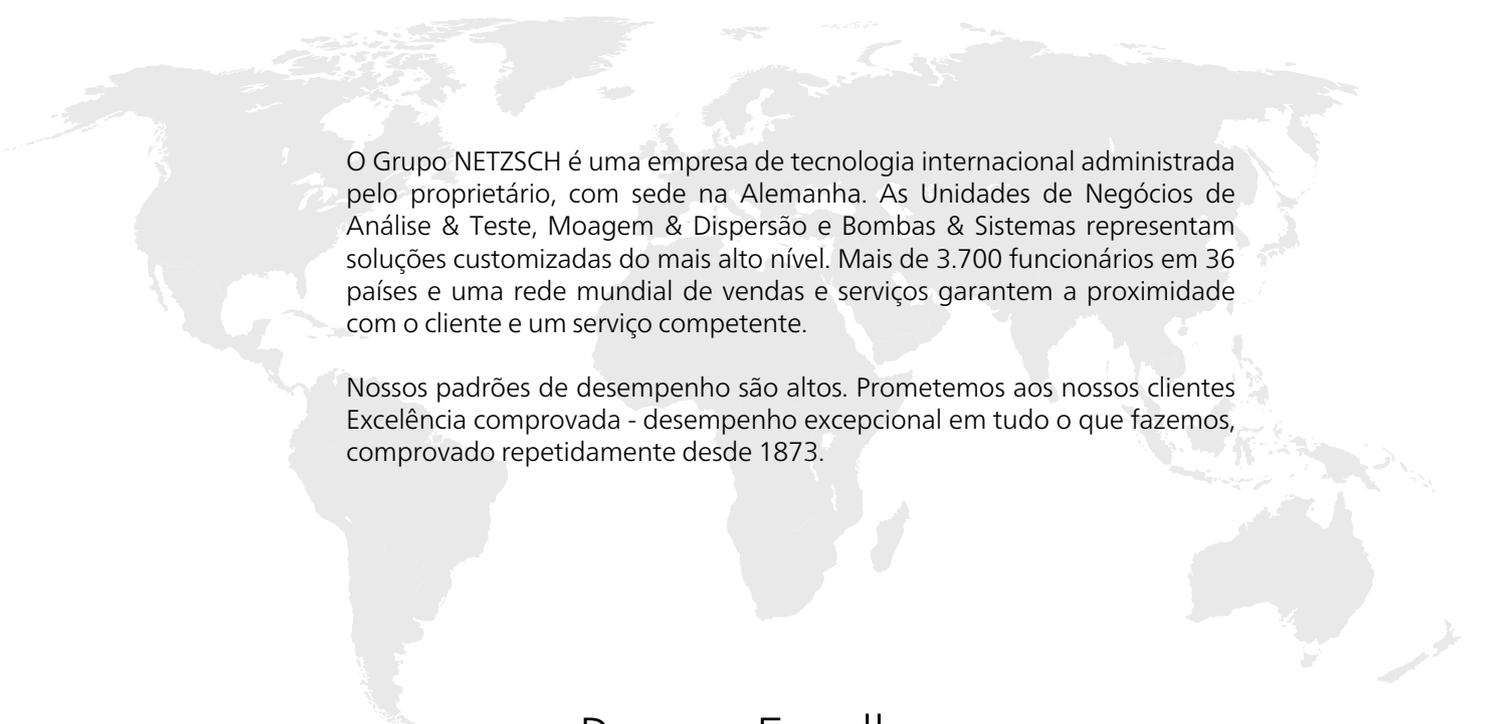
compliance@netsch.com

Todas as informações serão tratadas com estrita confidencialidade.

Outras Informações

Visite nosso site:

<https://www.netsch.com/en/what-drives-us/code-of-conduct>



O Grupo NETZSCH é uma empresa de tecnologia internacional administrada pelo proprietário, com sede na Alemanha. As Unidades de Negócios de Análise & Teste, Moagem & Dispersão e Bombas & Sistemas representam soluções customizadas do mais alto nível. Mais de 3.700 funcionários em 36 países e uma rede mundial de vendas e serviços garantem a proximidade com o cliente e um serviço competente.

Nossos padrões de desempenho são altos. Prometemos aos nossos clientes Excelência comprovada - desempenho excepcional em tudo o que fazemos, comprovado repetidamente desde 1873.

Proven Excellence.■

NETZSCH Indústria e Comércio de Equipamentos de Moagem Ltda.

Rua Emílio Marquardt, 300,
Ribeirão Souto
89107-000 - Pomerode - SC - Brasil
Fone: +55 47 3387 7000
Fax: +55 47 3387 7007
info.nem@netsch.com

Erich NETZSCH GmbH & Co. Holding KG
Gebrüder-Netzsch-Straße 19
95100 Selb
Germany
Tel.: +49 9287 75-0
Fax: +49 9287 75-208
info@netsch.com

NETZSCH[®]

www.netsch.com